



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง โทร.๐๙๓-๒๙๙๘๐๔

ที่ ยล ๗๕๒๐๑/ - วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้งทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ เมื่อมีการจัดทำประกาศดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่อง การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ “รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy” ที่แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน ในภาพรวมของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง จึงได้จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในภาพรวมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชูไรเดห์ เชิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายมาะรอฟี ปือราเฮง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เปาะเส้ง.....

(นางสาวเจียริมะห์ หะยีกือเตะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

ความเห็นนายก อบต.เปาะเส้ง.....

(นายกูอาแซ รงโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

สรุปรายงานการดำเนินการ
การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน	สำนัก/กองที่ดำเนินการ
ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -หน่วยควบคุมภายใน

สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.เปาะเส้ง	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ 

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.เปาะเล้ง	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง ได้ดำเนินการ ประชุมสัมมนาเพื่อ มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ หน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและความรู้ใน เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล เปาะเล้ง รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ บุคลากร ในองค์การบริหารส่วน ตำบลเปาะเล้ง มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนได้รับของขวัญ และ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วย ใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมในองค์กรซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	  

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.เปาะเล้ง	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	วันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ถนนในพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลเปาะเล้ง ทำความดี ด้วยหัวใจ เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๑๐ ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการ เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มี จิตสำนึกที่ดี มีการกระหนัก รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้ ผู้เสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ โดยเริ่มจาก การปฏิเสธหรือดริบของขวัญและ ปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวัง ผลตอบแทนเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มากยิ่งขึ้น	  

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการ การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย
No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

☞ ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

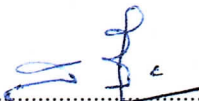
.....ไม่มี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....๑.ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดสำนึก ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากการงดให้ งดรับ
แค่อวยพรก็เพียงพอ.....

.....๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในสำนักงานแทนกันรับ
ของขวัญ ของรางวัล.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวชูไรเดห์ เชิง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
(นายกูอาแซ รงโซะ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง