



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง ๐๗๓-๒๕๕๘๐๔-๕

ที่...ยล ๗๕๒๐๑/...วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง...การจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

ต้นเรื่อง

ตามที่ได้มีประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองบัวและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ประกอบด้วย

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ
- (๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ ข้อเสนอ

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง เห็นควรจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหาเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

รับม ปลัด อบต.
- เมธพงศ์ งาม
[Signature]

(นายมา มะร่อฟี ปือราเอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

[Signature]

(นางสาวซูไระห์ เซ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

[Signature]

(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

ที่ ๐๘๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๗. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

/๓. ทำหน้าที่...

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

๒. เบอร์โทรติดต่อ ๐๗๓-๒๙๙๘๐๔-๕

๓. เฟสบุ๊ก อบต.เปาะเส้ง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ก.ล.-

(นายกุลละ รงโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ๐๗๓-๒๙๙๘๐๔-๕

ที่ ยล ๗๕๒๐๑/ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง
จริยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน คณะกรรมการฯ

ด้วยขอจัดส่งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ที่ ๐๘๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

กุละ

(นายกุละ รงโชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ๐๗๓-๒๙๙๘๐๔-๕

ที่ ยล ๗๕๒๐๑/..... วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง

ขอจัดส่งประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อยึดถือเป็นหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง และผู้อำนวยการให้แจ้งพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

กฤษะ

(นายกฤษะ รงโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ๐๗๓-๒๙๙๘๐๔-๕

ที่ ยล ๗๕๒๐๑/ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล
เปาะเส้ง พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ขอจัดส่งประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน
จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ
ราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้งและเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง
www.pohseng.go.th รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ก.เล

(นายกุลละ รังโฆะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง