

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	๑. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับ ตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและ การบริหาร ผลตอบแทน ๒. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายด้านการสรรหา และ คัดเลือก	- องค์กรได้บุคลากรที่เป็น คนมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงานและเป็นคนดี -รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย -ให้โอนจำนวน ๒ ราย -คัดเลือกพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายด้านการบริหาร ผลการ ปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และเป็นรูปธรรม -การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบเดือนแรก เดือนมีนาคม เพื่อใช้ประกอบในการเลื่อนขั้น เงินเดือนครั้งแรก ๑ เมษายน ๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีและ สารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบ สารสนเทศด้านการบริหารจัดการ บุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการ ใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถ ของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้งจัดให้มีเว็บไซต์ Facebook และ Line ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหารมาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการรื้อยเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามปัญหา ข้อเสนอจากประชาชนสนองนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐ -องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง มีกลุ่ม Line เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนเรื่องให้ทราบและถือปฏิบัติและสั่งงานรวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านการ วิเคราะห์ อัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเส้ง ดำเนินการ สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง หรือ โยกย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่า ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายใน องค์กร	- บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิด มุมมองนำเสนอแนวคิด ใหม่ ๆ ในเชิงสร้างสรรค์ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ แก้ไข อย่างต่อเนื่อง โดยให้มี โครงสร้างส่วนราชการ ภายใน	- ไม่ใช้งบประมาณ	